

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА /Н.ОРХОН/

БАТЛАВ

ҮНДЭСНИЙ ХӨГЖЛИЙН ГАЗРЫН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
2021 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

	Хөтөлбөрт тусгагдсан арга хэмжээ	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хариуцах нэгж, /ажилтан/
Нэг. Цалин хөлс, нэмэгдэл, шагнал урамшуулал, тэтгэвэр тэтгэмж, тусламж дэмжлэгийг хуулийн хүрээнд үзүүлэх зорилтын хүрээнд:				
1.	Төрийн албан хаагчийн төрийн алба хаасан хугацааг тодорхойлж нэмэгдэл олгох, төрийн захиргааны албан хаагчид зэрэг дэв шинээр олгох, ахиулах, төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл, мэргэшсэн зэргийн нэмэгдэл олгох асуудлыг шийдвэрлэнэ.	Байгууллагын төрийн захиргааны албан хаагчдын төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэл олгох асуудлыг шийдвэрлэх	2-р улиралд	ТЗУХ
3	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг дүгнэх, урамшуулал олгох	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн биелэлтийг үнэлсэн үнэлгээг үндэслэн улирлын болон жилийн эцсийн урамшуулал олгох асуудлыг шийдвэрлүүлэх	Хагас, бүтэн жилд	/ТЗУХ, Үнэлгээний баг/

4	Албан хаагчдын ээлжийн амралт, нөхөн төлбөр, тэтгэвэр тэтгэмж, буцалтгүй тусламж олгох зэрэг асуудлыг шийдвэрлэх	4.1 Албан хаагчдын улсад болон төрд ажилласан жилийг нэг бүрчлэн тулган шалгаж, түүнд үндэслэн ээлжийн амралт олгох хугацааг тогтоож, хуваарийг батлуулж, хуваарийн дагуу ээлжийн амралтыг олгох	1-р улиралд	ТЗУХ, Ахлах нягтлан бодогч /Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн/
Хоёр. Албан хаагчдыг орон суурцаар хангах, амьдрах нөхцлийг сайжруулах зорилтын хүрээнд:				
5	Төрийн албан хаагчийг амьдрах орчин нөхцлөө сайжруулах, орон сууц, хашаа байшин, худалдан авах, шинээр барих нөхцлийг нь сайжруулахад хууль тогтоомжийн дагуу дэмжлэг тусалцаа үзүүлнэ.	Албан хаагчдыг орон сууцны болон бусад зээл авахад нь шаардлагатай тодорхойлолт, мэдээлэл гаргаж өгөх	Тухай бүр	ТЗУХ
Гурав. Ажиллах орчин, нөхцөлийг дээшлүүлэх зорилтын хүрээнд:				
6	Шаардлагатай тоног төхөөрөмж, эд хогшил , техник хэрэгслийн хангалтыг хийнэ.	Албан үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай тоног төхөөрөмж, эд хогшил, техник хэрэгслийн хэрэгцээг судлан тогтоож, шаардагдах хөрөнгийг жил бүрийн төсөвт тусгах замаар шийдвэрлэх	Тухай бүр	Ахлах нягтлан бодогч, Нярав
7	Албан үүргээ гүйцэтгэж байхад нь хүчирхийлэх, заналхийлэх, доромжлох, гүтгэх болон хууль бус үйлдэл, ажиллагаанаас төрийн	Албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа тулгарч болзошгүй аливаа хүчирхийлэл, заналхийлэл, доромжлол, гүтгэлэг, хууль бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас өөрийгөө болон гэр бүлээ хамгаалах талаар албан хаагчдад эрх зүйн зөвлөгөө өгч сургалт зохион байгуулах	Тухай бүр	ТЗУХ, Хуулийн ахлах мэргэжилтэн

	албан хаагч, түүний гэр бүл гишүүнийг хамгаална.			
Дөрөв. Албан хаагчдын сурч, хөгжих боломжийг бүрдүүлж, дэмжлэг үзүүлэх зорилтын хүрээнд:				
8	Мэргэжлийн болон төрийн алба хаах өндөр ур чадвартай, өөрийгөө болон бусдыг байнга хөгжүүлдэг албан хаагч, хамт олныг бүрдүүлэхэд анхаарна.	Хүний нөөцийн бодлогын хүрээнд шинэ, залуу албан хаагчдад зориулсан мэдээллээр хангах	Жилдээ	ТЗУХ, Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Гадаад харилцааны мэргэжилтэн
9	Албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баталж, түүнийг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах хөрөнгийг жил бүрийн төсөвт тусгаж шийдвэрлэнэ	Байгууллагын албан хаагчдыг сургах 2021 оны сургалтын төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Жилдээ	ТЗУХ, Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Гадаад харилцааны мэргэжилтэн, Ахлах нягтлан бодогч
10	Төрийн албан хаагчдад зориулан тодорхой сэдвийн хүрээнд, үе шаттай сургалтыг зохион байгуулах талаар Удирдлагын академитай хамтран ажиллана	Засгийн газрын захиалгын дагуу Удирдлагын академид зохион байгуулагдах богино хугацааны сургалтуудыг хамтран зохион байгуулж, сургалтад нэгжийн удирдлага, мэргэжилтнүүдийг хамруулах Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулагдах богино хугацааны сургалтыг хамтран зохион байгуулж, сургалтанд газар, хэлтсийн дарга, мэргэжилтэнүүдийг хамруулах	Жилдээ	ТЗУХ

11	Бие даан болон хувиараа мэргэжил эзэмжих, мэргэшлийн зэрэг ахиулах болон зэрэг ахиулах болон хэлний сургалтанд хамрагдаж байгаа албан хаагчдыг дэмжиж мэдлэг, мэргэшилээ дээшлүүлэх нөхцөл бололцоогоор хангана.	Хувиараа мэргэжил эзэмших, мэргэшлийн зэрэг ахиулах сургалтад хамрагдаж байгаа албан хаагчдад дэмжлэг үзүүлж хүсэлтийг харгалзан цалинтай чөлөө олгох асуудлыг шийдвэрлэх	Тухай бүр	ТЗУХ
Тав. Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалж, эрүүл амьдрах дадлыг хэвшүүлэх зорилтын хүрээнд:				
12	Ажилтануудыг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулж нарийн мэргэжлийн үзлэг шинжилгээ хийлгэх, эмчлүүлэх шаардлагатай ажилтануудыг тухай бүр нь эмчилгээ сувилгаа хийлгэхэд дэмжлэг тусалцаа үзүүлэх	Албан хаагчдыг жил бүр урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах	Жилдээ	ТЗУХ
Зургаа. Төрийн албан хаагчийн нийгмийн хэрэгцээ, сэтгэл зүйн хандлагыг мэдэрч, байгууллагын соёл, хамт олны уур амьсгалыг өөрчлөх замаар албан хаагчдын ажлын байран дээрх сэтгэл ханамжийг сайжруулах зорилтын хүрээнд:				
13	Баяр ёслол, амралтын өдрүүдийг хамт олноороо тэмдэглэн	16.1 Байгууллагын хэмжээнд 2020 онд тэмдэглэлт өдөр, спортын болон бусад арга хэмжээг зохион байгуулах хуваарийг баталж хэрэгжүүлэх	Жилдээ	ТЗУХ

	<p>өнгөрүүлэх, аялал зугаалга, урлаг спортын арга хэмжээ зохион байгуулах зэргээр хамт олны уур амьсгалыг зөв төлөвшүүлэх, албан хаагчдын үр бүтээлтэй амрах, алжаалаа тайлах нөхцөл бололцоогоор хангана.</p>			
Долоо. Албан хаагчийн гэр бүлийн хөгжлийг дэмжих зорилтын хүрээнд:				
14	<p>Гэр бүлийн гишүүдийн дотор тусгай арчилгаа шаарддаг хүүхэд, өндөр настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн байдаг бол тухайн ажилтанд гэр бүлийн гишүүнээ асрахад нь зориулсан дэмжлэг тусалцаа үзүүлнэ.</p>	<p>Хөдөлмөрийн чадвараа алдсан гэр бүлийн гишүүнээ тэтгэх, ажилтны өрхийн орлого буурч нэг гишүүнд ногдох хэмжээ нь амьжиргааны баталгаажих түвшинд хүрэхгүй болсон, ар гэрт нь гачигдал тохиолдсон зэрэг нөхцөлд байгууллагаас нэг удаагийн тэтгэмж, тусламж олгох асуудлыг судлах шийдвэрлэх</p>	Жилдээ	ТЗУХ
15	<p>Шинээр гэр бүл болж байгаа болон залуу гэр бүлийг дэмжих үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.</p>	<p>Шинээр гэр бүл болж байгаа албан хаагчдад дэмжлэг үзүүлж, нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгох асуудлыг шийдвэрлэх</p>	Тухай бүр	ТЗУХ