

АЛБАН ХААГЧДЫН 2021 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАНД ҮНЭЛГЭЭГ ХИЙСЭН ТУХАЙ ТОВЧ ТАЙЛАН

Засгийн газрын 2020 оны 218 дугаар тогтоолоор “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн мэргэшлийн түвшин үнэлэх журам”-ыг дагаж мөрдөн ажиллаж байна. Мөн Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын 9 дүгээр хавсралтын дагуу үнэлж байна.

Тус журмын 4.3-т заасны дагуу Нэгжийн дарга албан хаагчийн гүйцэтгэлийн тайланг хянаж “А буюу Маш сайн”, “В буюу Сайн”, “С буюу Хангалттай”, “D буюу Сайжруулах шаардлагатай”, “F буюу Хангалтгүй” гэсэн үнэлгээг өгч баталгаажуулна. Үнэлгээг онооны харьцаагаар тодорхойлбол:

- 90 – 100 оноотой бол “А буюу Маш сайн” гэсэн үнэлгээ
- 80 – 89 оноотой бол “В буюу Сайн” гэсэн үнэлгээ
- 70 – 79 оноотой бол “С буюу Хангалттай” гэсэн үнэлгээ
- 60 – 69 оноотой бол “D буюу Сайжруулах шаардлагатай” гэсэн үнэлгээ
- 59 онооноос доош бол “F буюу Хангалтгүй” гэсэн үнэлгээгээр үнэлнэ гэж заасан.

Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журмын 4 дүгээр зүйлийн 4.14. Нэгжийн даргаас албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээг үндэслэн байгууллагын үнэлгээний баг холбогдох хууль тогтоомж, эрх зүйн акт болон байгууллагын дотоод журмыг баримтлан дор дурдсан арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх талаар эрх бүхий этгээдэд санал гаргана.

4.14.1. “А буюу Маш сайн” үнэлгээ авсан төрийн албан хаагчийн хувьд:

а. төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох;

- б. мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох;
- в. цол, зэрэг дэвийг хугацаанаас өмнө ахиулах (2 удаа дараалан “А буюу маш сайн” үнэлэгдвэл);
- г. цалингийн шатлалыг алгасуулж нэмэгдүүлэх (3 удаа дараалан “А буюу маш сайн” үнэлэгдвэл);
- д. албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалтад хамруулах (3 удаа дараалан “А буюу маш сайн” үнэлэгдвэл).

- 4.14.2. “В буюу Сайн” үнэлгээ авсан төрийн албан хаагчийн хувьд:

- а. цол, зэрэг дэвийг ахиулах;
 - б. мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох.
- 4.14.3. “С буюу Хангалттай” үнэлгээ авсан төрийн албан хаагчийн хувьд:

- а. цол, зэрэг дэвийг хууль тогтоомжид заасны дагуу олгох.

4.14.4. “D буюу Сайжруулах шаардлагатай” үнэлгээ авсан төрийн албан хаагчийн хувьд:

- а. сургалтад хамруулах;
- б. хугацаатай үүрэг даалгавар өгөх;
- в. сануулах арга хэмжээ авах.

4.14.5. “F буюу Хангалтгүй” үнэлгээ авсан төрийн албан хаагчийн хувьд:

- а. сануулах арга хэмжээ авах;
- б. албан тушаалын цалинг 3 сар хүртэл хугацаагаар 20 хүртэл хувиар бууруулах;
- в. албан тушаал бууруулах (3 удаа дараалан “F буюу хангалтгүй” үнэлэгдвэл);

- г. төрийн албанаас халах (удаа дараа 3 ба түүнээс дээш “F буюу хангалтгүй” үнэлэгдвэл) гэж заасан.

Газрын даргын 2021 оны 6 дугаар 24-ний өдрийн А-55 дугаар тушаалаар албан хаагчдын 2021 оны эхний хагас жилийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлгээг баталгаажуулах чиг үүрэг бүхий үнэлгээний багийг нэгжийн дарга нарын болон хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулагдсан. Зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нар нэгжийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлж баталгаажуулан үнэлгээний багт ирүүлсэн. Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга албан хаагчдын үнэлгээг багийн гишүүдэд танилцуулан гарын үсгээр баталгаажуулсан.

Засгийн газрын 2021 оны “Төсвийн хэмнэлтийн талаар авах зарим арга хэмжээний тухай” 43 дугаар тогтоолын дагуу албан хаагчдын цалин хөлс, нэмэх, зэрэг дэв, цалингийн шатлал, мөнгөн шагнал урамшуулал олгохыг хориглосон тул төрийн албан хаагчдад шагнал, урамшуулал, зэрэг дэв цалингийн шатлал нэмээгүй болно.

Тус газрын 6 хэлтэс, албаны албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл доорх байдлаар үнэлэгдсэн. Хүснэгтээр гаргав.

үнэлгээ	ТЗУХ	ХОБТХ	ХБТХ	БОНХБТХ	СШХ	ХШҮДАХ	ХОДСА
2021 оны эхний хагас жил							
90 – 100 оноо “А буюу Маш сайн”	7	5	4	2	1	1	1
80 – 89 оноо “В буюу Сайн”	1	-	1	3	1	1	1
70 – 79 оноо “С буюу Хангалттай”	1	-	-	-	1	-	2
60 – 69 оноо бол “D буюу Сайжруулах шаардлагатай”	-	-	-	-	-	-	-
59 онооноос доош “F буюу Хангалтгүй”	1	-	-	-	-	-	-
Нийт	10	5	5	5	3	2	4

2021 оны жилийн эцсийн ажлын гүйцэтгэлийн тайланг 2021 оны 12 сарын 5-нд албан хаагчдаас гаргуулан авч нэгжийн дарга нараар дүгнүүлсэн. Газрын даргын 2021 оны 12 сарын 6-ны өдрийн тушаалаар үнэлгээг баталгаажуулах үнэлгээний багийг байгуулан 2021.12.8-нд хуралдахаар товлоод байна.